

**Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 05 |  | 12.2018 |  | 955 |

от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 г. Нарьян-Мар

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 18.04.2007 № 548 "Об утверждении Положения "Об оплате труда работников муниципальных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" |  |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Изложить преамбулу постановления Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 18.04.2007 № 548 "Об утверждении Положения "Об оплате труда работников муниципальных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" в следующей редакции:

"В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 14.11.2002 № 161-ФЗ
"О государственных и муниципальных предприятиях", на основании Устава муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар", в целях регулирования трудовых отношений работников муниципальных унитарных предприятий муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

ПОСТАНОВЛЯЮ:".

1. Внести в Положение "Об оплате труда работников муниципальных предприятий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"
от 18.04.2007 № 548 (далее – Положение), следующие изменения:
	1. Раздел 3 Положения дополнить пунктами 3.7. и 3.8. следующего содержания:

"3.7. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся в соответствии с соблюдением положений, предусмотренных
статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом оплата труда работникам, работающим в выходной и нерабочий праздничный день, производится
с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.8. Во всех случаях, упомянутых в настоящем Положении, когда доплаты
и надбавки компенсационного и стимулирующего характера к окладам (ставкам) работников (за исключением работы в выходные и нерабочие праздничные дни) предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера исчисляется из оклада (ставки)
без учета других доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, за исключением районного коэффициента 1,8 и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, порядок применения которых для расчета заработной платы работников устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации.".

2.2. Пункт 4.2. Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"Трудовой договор заключается с руководителем (заместителем руководителя, главным инженером, главным бухгалтером) в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации и носит срочный характер.".

1. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **И.о. главы МО "Городской округ** **"Город Нарьян-Мар"**  | **А.Н.Бережной** |