

**Администрация муниципального образования  
"Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 27.12.2021 | № |  | 1592 |

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Положение об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 22.06.2016 № 726 |  |

В целях приведения нормативного правового акта Администрации муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар"   
в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации Администрация муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в Положение об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 22.06.2016 № 726 (далее – Положение), следующие изменения.

1.1. Абзацы второй и третий пункта 1.3 Положения изложить в следующей редакции:

"Форма штатного расписания определяется руководителем учреждения с учетом требований к содержанию штатного расписания, установленных настоящим Порядком, и применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения.

Штатное расписание содержит перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц, тарифной ставки (оклада), надбавках, годовом фонде оплаты труда по каждой должности в отдельности и с указанием итогового значения по учреждению.".

1.2. В абзаце первом пункта 7.1 Положения слова "по решению Администрации муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" заменить словами "с учетом уровня инфляции (потребительских цен) в соответствии с решением Совета городского округа "Город Нарьян-Мар".

1.3. Пункт 8.1 Положения изложить в следующей редакции:

"8.1 Рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок)   
по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов (ставок) работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, в соответствии с максимальными размерами должностных окладов, определенными по соответствующим профессиональным квалификационным группам.".

1.4. Абзац первый пункта 5.9. Положения изложить в следующей редакции:

"5.9. К выплатам стимулирующего характера руководителя (заместителя руководителя, главного инженера, главного бухгалтера) относятся квартальные   
и единовременные премии.".

1.5. Дополнить Положение пунктами 5.9.11-5.9.14 следующего содержания:

"5.9.11. Единовременные премии руководителю (заместителю руководителя, главному инженеру, главному бухгалтеру) осуществляются при:

5.9.11.1. Внедрении новых (передовых) технологий производства работ (оказания услуг).

5.9.11.2. Реализации организационных, правовых, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических ресурсов при сохранении соответствующего полезного эффекта от их использования (в том числе объема произведенной продукции, выполненных работ, оказанных услуг).

5.9.11.3. Участии в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ.

5.9.11.4. Выполнении особо важных и срочных работ.

5.9.11.5. Применении в работе современных форм и методов организации труда.

5.9.12. Достижение результатов, указанных в [пунктах 5.9.11.1](#P221) – [5.9.11.3](#P224), [5.9.11.5](#P226) настоящего Порядка, подтверждается руководителем предприятия документально.

Достижение результатов, указанных в [пункте 5.9.11.4](#P225) настоящего Порядка, подтверждается поручением главы муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" и отчетом руководителя о его выполнении.

В случае наличия подтверждающих документов в Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" их повторное предоставление не требуется.

5.9.13. Премирование руководителя учреждения производится на основании распоряжения главы муниципального образования "Городской округ "Город   
Нарьян-Мар" в размере, не превышающем 25% должностного оклада руководителя учреждения, с применением районного коэффициента и процентной надбавки   
за стаж работы в районах Крайнего Севера.

5.9.14 Решение о выплате (невыплате) квартальной премии заместителю руководителя (главному инженеру, главному бухгалтеру) учреждения принимается руководителем учреждения с учетом [пунктов 5.9.1](#P243)1 и 5.9.13 настоящего Положения.".

2. Приложения 1 - 3 к Положению изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением пунктов 1.3. и 2 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01.01.2022.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава города Нарьян-Мара** | **О.О. Белак** |

Приложение

к постановлению Администрации

муниципального образования

"Городской округ "Город Нарьян-Мар"

от 27.12.2021 № 1592

"Приложение № 1

к Положению об условиях и размерах

оплаты труда работников

муниципальных учреждений

**Рекомендуемые размеры должностных окладов (ставок)   
по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Рекомендуемые размеры должностных окладов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" |  |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень |  |
| 1.1.1. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), дворник, землекоп, рабочий, подсобный рабочий, рабочий  по благоустройству населенных пунктов, электрогазосварщик и т.д. | 8 535,00 |
| 1.1.2. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: уборщик производственных помещений, уборщик территорий, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, грузчик; столяр; плотник; землекоп; электросварщик ручной сварки, рабочий ритуальных услуг, рабочий по благоустройству населенных пунктов, дорожный рабочий, станочник широкого профиля, стропальщик, водитель погрузчика, машинист дорожно-транспортной машины, электрогазосварщик и т.д. | 8 877,00 |
| 1.1.3. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: рабочий по комплексному обслуживанию  и ремонту зданий, землекоп, столяр, плотник, электросварщик ручной сварки, дорожный рабочий, станочник широкого профиля, стропальщик, водитель погрузчика, машинист дорожно-транспортной машины, электрогазосварщик и т.д. | 9 218,00 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень |  |
| 1.2.1. | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | 9 559,00 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" |  |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень |  |
| 2.1.1. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий зеленого хозяйства, водитель автомобиля, машинист, землекоп, столяр, плотник, электросварщик ручной сварки, стропальщик, дорожный рабочий, слесарь по ремонту автомобилей, станочник широкого профиля, водитель погрузчика, машинист экскаватора, машинист дорожно-транспортной машины, машинист автовышки, электрогазосварщик и т.д. | 10 810,00 |
| 2.1.2. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: рабочий по благоустройству зданий  и сооружений, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, землекоп, столяр, плотник, электросварщик ручной сварки, водитель автомобиля, тракторист, машинист, электромонтер по испытаниям  и измерениям, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, станочник широкого профиля, дорожный рабочий, слесарь по ремонту автомобилей, водитель погрузчика, машинист экскаватора, машинист дорожно-транспортной машины, машинист автовышки, электрогазосварщик, машинист автогрейдера  и т.д. | 11 243,00 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень |  |
| 2.2.1. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 - 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, в том числе: маляр, плотник; столяр, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, слесарь по обслуживанию газового оборудования, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтер, водитель автомобиля, машинист, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель погрузчика (6 разряд), машинист экскаватора (6 разряд), машинист дорожно-транспортной машины (6 разряд), машинист автовышки и автогидроподъемника, электрогазосварщик (6 разряд), машинист автогрейдера (6 разряд), станочник широкого профиля и т.д. | 11 676,00 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень |  |
| 2.3.1. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 12 108,00 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень |  |
| 2.4.1. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 9 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 12 518,00 |
| 2.4.2. | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 10 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 13 519,00 |

Приложение № 2

к Положению об условиях и размерах

оплаты труда работников

муниципальных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Рекомендуемые размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений** | | |
| N п/п | Наименование должности | Рекомендуемые размеры должностных окладов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" |  |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень |  |
| 1.1.1. | Архивариус, делопроизводитель, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, комендант, секретарь, табельщик, учетчик и т.д. | 8 670,00 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень |  |
| 1.2.1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 9 017,00 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |  |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень |  |
| 2.1.1. | Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, технический редактор, техник по учету и т.д. | 9 754,00 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень |  |
| 2.2.1. | Заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий архивом  и т.д. Должности служащих первого квалификационного уровня,  по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня,  по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 10 241,00 |
| 2.3. | 3 квалификационный уровень |  |
| 2.3.1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория; смотритель кладбища  и т.д. | 10 729,00 |
| 2.4. | 4 квалификационный уровень |  |
| 2.4.1. | Механик, мастер участка (цеха, группы) (включая старшего), механик, начальник автоколонны и т.д. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 10 925,00 |
| 2.5. | 5 квалификационный уровень |  |
| 2.5.1. | Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)  и т.д. | 11 607,00 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" |  |
| 3.1. | 1 квалификационный уровень |  |
| 3.1.1. | Специалист по связям с общественностью и т.д. | 15 173,00 |
| 3.1.2. | Бухгалтер, инженер всех наименований, экономист всех наименований, специалист по размещению заказа, специалист по охране труда и т.д. | 15 629,00 |
| 3.1.3. | Юрисконсульт, энергетик, системный администратор, специалист  по кадрам, эксперт дорожного хозяйства т.д. | 16 994,00 |
| 3.2. | 2 квалификационный уровень |  |
| 3.2.1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 17 298,00 |
| 3.3. | 3 квалификационный уровень |  |
| 3.3.1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 17 753,00 |
| 3.4. | 4 квалификационный уровень |  |
| 3.4.1. | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 18 967,00 |
| 3.5. | 5 квалификационный уровень |  |
| 3.5.1. | Главные специалисты: в отделах, мастерских; заместитель главного бухгалтера, заместители начальников отделов и т.д. | 20 484,00 |
| 4 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |  |
| 4.1. | 1 квалификационный уровень |  |
| 4.1.1. | Начальник отдела, руководитель группы и т.д. | 21 967,00 |
| 4.1.2. | Заместитель начальника управления | 23 067,00 |
| 4.2. | 2 квалификационный уровень |  |
| 4.2.1. | [Главный <\*> (механик, сварщик, специалист по защите информации и т.д.)](#RANGE!P543) | 23 067,00 |
| 4.2.2. | Начальник управления | 27 239,00 |

--------------------------------

<\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации

Приложение № 3

к Положению об условиях и размерах

оплаты труда работников

муниципальных учреждений

Порядок

отнесения муниципальных учреждений муниципального

образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" к группам

по оплате труда руководителей учреждений и определения

размера должностного оклада руководителя учреждения

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается на один финансовый год Администрацией муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар", в ведении которой находятся соответствующие учреждения, в соответствии   
с настоящим Порядком.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

Группы по оплате труда руководителей учреждений,

подведомственных Администрации муниципального

образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей учреждений | Баллы |
| I | от 100 и выше |
| II | от 70 до 99 |
| III | от 50 до 69 |
| IV | от 40 до 49 |
| V | до 39 |

Сумма баллов определяется путем суммирования количества баллов, присваиваемых   
в соответствии со следующими критериями:

|  |  |
| --- | --- |
| Штатная численность работников по состоянию на 31 декабря предыдущего года | Баллы |
| До 14,99 единицы | 10 |
| От 15 до 29,99 единицы | 20 |
| От 30 до 49,99 единицы | 30 |
| От 50 до 84,99 единицы | 40 |
| От 85 единиц | 50 |

|  |  |
| --- | --- |
| Объем утвержденных бюджетных ассигнований в расчете  на 1 штатную единицу по состоянию на 31 декабря предыдущего года | Баллы |
| До 1,5 млн. рублей | 10 |
| От 1,5 млн. рублей до 2 млн. рублей | 20 |
| От 2 млн. рублей до 5 млн. рублей | 30 |
| От 5 млн. рублей до 25 млн. рублей | 40 |
| От 25 млн. рублей до 50 млн. рублей | 50 |
| Свыше 50 млн. рублей | 60 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организация приносящей доход деятельности | | | Баллы | |
| доход за предшествующий финансовый год до 5 млн. руб. | | | 5 | |
| доход за предшествующий финансовый год от 5 млн. руб. | | | 10 | |
|  |  |  | |
| **Размеры** | | | |
| **должностных окладов руководителей учреждений, в зависимости** | | | |
| **от отнесения муниципальных учреждений муниципального** | | | |
| **образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" к группам** | | | |
| **по оплате труда руководителей учреждений** | | | |
|  |  |  | |
| N п/п | Группа по оплате труда руководителей учреждений | Должностной оклад руководителя учреждения, рублей | |
|  | 1 | 2 | |
| 1 | I | 77 484 | |
| 2 | II | 60 796 | |
| 3 | III | 56 027 | |
| 4 | IV | 50 067 | |
| 5 | V | 47 682 | |

".