

**Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 12 |  | 02.2018 |  | 77 |

от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Нарьян-Мар

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Положение об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 22.06.2016 № 726 |  |

В соответствии со статьей 37 Конституции Российской Федерации, статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Внести в Положение об условиях и размерах оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" от 22.06.2016 № 726 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 8.1 изложить в следующей редакции:

"8.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и № 2 настоящего Положения.".

1.2. Пункт 8.3 изложить в следующей редакции:

"8.3. Размер месячной заработной платы работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае, если месячная заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, руководителем учреждения осуществляется доплата в размере разницы между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и месячной заработной платой работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). Доплата осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда.".

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 января 2018 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава МО "Городской округ**  **"Город Нарьян-Мар"** | **О.О.Белак** |