

**Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 01 |  | 09.2014 |  | 2108 |

от “\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Нарьян-Мар

Об утверждение Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2013-2018 годы"

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р, планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ненецком автономном округе на 2013-2018 годы", утвержденным постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 30.04.2013 № 162-п (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Ненецкого автономного округа от 13.09.2013 № 341-п, от 22.05.2014 № 176-п), Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

**П О С Т А Н О В Л Я Е Т:**

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2013-2018 годы" (далее – План) (Приложение).

2. Управлению образования, молодёжной политики и спорта Администрации муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" обеспечить реализацию Плана.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" по вопросам социальной политики А.Ю.Коловангина.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава МО "Городской округ**  **"Город Нарьян-Мар"** | **Т.В.Федорова** |

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации

МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар"

от 01.09.2014 № 2108

**План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2013-2018 годы"**

План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в муниципальном образовании "Городской округ "Город Нарьян-Мар" разработан в отношении дошкольного, общего, дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях.

Определенные "дорожной картой" изменения нацелены:

- в сфере дошкольного образования – на реализацию мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации и обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования;

- в сфере общего образования – на обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов и равного доступа к качественному образованию;

- в сфере дополнительного образования детей – на расширение потенциала системы дополнительного образования детей и создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

"Дорожная карта" предусматривает четкую последовательность действий, сроки, ответственных исполнителей, что должно обеспечить осуществление необходимых изменений в сфере образования муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар", увязанных с этапами перехода к эффективному контракту.

**Раздел I**

**Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления:

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

создание дополнительных мест в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, за счет строительства новых зданий и проведения реконструкции зданий функционирующих организаций.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

проведение капитальных ремонтов зданий дошкольных образовательных организаций с целью повышения качества услуг и безопасности условий их предоставления;

внедрение федеральных образовательных стандартов дошкольного образования в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования;

внедрение региональной комплексной модели организации работы с педагогическими кадрами, реализующими программы дошкольного образования в части их материального обеспечения, повышения квалификации в рамках внедрения эффективного контракта;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение региональной модели оценки качества дошкольного образования.

2. Ожидаемые результаты:

Снижение очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения – обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

Реализация программ дошкольного образования в образовательных организациях, соответствующих современным требованиям обучения;

Обучение всех детей дошкольного возраста по программам в рамках новых федеральных образовательных стандартов дошкольного образования;

Повышение уровня образования и квалификации педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования;

Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере дошкольного образования.

К пояснительной записке

**\***Ответственные исполнители, определенные на основании Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту", утвержденного распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р.

**\*\*** Ответственные исполнители, определенные на основании Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.

**\*\*\*** Ответственные исполнители, определенные на основании Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | | 2016 | 2017 | 2018 |
| Дошкольное образование | | | | | | | | | |
| Численность детей в возрасте от 1-7 лет | тыс. чел. | 2,285 | 2,430 | 2,452 | | 2,461 | 2,455 | 2,4 | 2,4 |
| Охват детей программами дошкольного образования | **%** | 69 | 69 | 70 | | 78 | 87 | 95 | 98 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к числу численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | **%** | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | **%** | 0 | 0 | 0 | | 0 | 100 | 100 | 100 |
| Целевое значение охвата (справочно) |  |  |  |  | |  |  |  |  |
| Численность воспитанников программ дошкольного образования | тыс. чел. | 1,6 | 1,67 | 1,7 | | 1,9 | 2,1 | 2,3 | 2,3 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | тыс. чел. | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные учреждения (ежегодно) - всего, в том числе: | тыс. мест | 0,12 | 0,085 | 0,22 | | 0 | 0,22 | 0,22 | 0 |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования: | тыс. мест | 0,08 | 0,08 | 0,22 | | 0 | 0,22 | 0,22 | 0 |
| в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристройки) | тыс. мест | 0,05 | 0,04 | 0,22 | | 0 | 0,22 | 0,22 | 0 |
| за счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест (уплотнение групп, расформирование) | тыс. мест | 0,03 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | тыс. чел. | 0,03 | 0,04 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Справочно: численность воспитанников групп кратковременного пребывания | тыс. чел | 0,03 | 0,07 | 0,05 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | тыс. чел. | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего, из них: | тыс. чел. | од | 0,045 | 0,22 | | 0 | 0,22 | 0,22 | 0 |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | тыс. чел. | 0 | 0 | 0,22 | | 0 | 0,22 | 0,22 | 0 |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | тыс. чел. | од | 0,045 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | тыс. чел. | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | тыс. чел. | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Созданные места в дошкольном образовании (с конца 2012 года) | тыс. чел. | 0,09 | 0,045 | 0,22 | | 0 | 0,22 | 0,22 | 0,0 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций, в том числе: |  | 0,675 | 0,656 | 0,631 | | 0,716 | 0,806 | 0,9 | 0,9 |
| педагогические работники | тыс. чел | 0,259 | 0,249 | 0,254 | | 0,294 | 0,334 | 0,374 | 0,374 |
| в % к предыдущему году | % | 0 | 95,5 | 99,6 | | 115,7 | 113,6 | 111,9 | 100 |
| Соотношение численности педагогического персонала к численности других категорий работников | % | 62,2 | 63,4 | 67,3 | | 69,6 | 70,7 | 71,1 | 70,1 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | % | 57,6 | 57,6 | 52,4 | | 52,4 | 52,4 | 52,4 | 52,4 |
| Удельный вес численности работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 61,05 | 61,1 | 59,7 | | 58,9 | 58,6 | 58,4 | 58,4 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 6,2 | 6,7 | 6,7 | | 6,6 | 6,4 | 6,3 | 6,3 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятия | | | Сроки реализации | | | | | Ответственные исполнители | | Показатель | | | |
| I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных видов | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих организаций | | | 2015-2017 годы | | | | | -\* Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление строительства, ЖКХ и градостроительной деятельности Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Введение в эксплуатацию двух зданий дошкольных образовательных организаций на 440 мест | | | |
| 1.2. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | | | 2014-2018 годы | | | | | *- \** Управление образования, молодежной политики и спорта Ненецкого автономного округа,  -Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | | | |
| II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | | Проведение капитальных ремонтов зданий дошкольных образовательных организаций с целью создания качества услуг и безопасности условий их предоставления | | | | 2014-2018 годы | | | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Проведение капитального ремонта в 80% зданий дошкольных образовательных организаций | | | |
| 1.2. | | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования | | | | 2014-2018 годы | | | \*Управление образования и молодёжной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Сокращение требований к образовательным организациям и упрощение им условий работы | | | |
| 1.3. | | Строительство зданий образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, с учётом современных требований | | | | 2014-2018 годы | | | \*-Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление строительства ЖКХ и градостроительной деятельности Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Сокращение требований к образовательным организациям и упрощение им условий работы | | | |
| 1.4. | | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования | | | | 2014-2016 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций | | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | | | |
| 1.5. | | | Разработка и утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение и реализацию ФГОС дошкольного образования | | | 2014 год | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | Утверждение нормативно-правовых актов, обеспечивающих внедрение и реализацию ФГОС дошкольного образования | |
| 1.6. | | | Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования | | | 2014-2016 годы | | | - Руководители образовательных организаций дошкольного образования | | | | Соответствие основных образовательных программ дошкольного общего образования, реализуемых в МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", ФГОС дошкольного образования | |
| 1.7. | | | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно- управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 % | | | 2014-2018 годы | | | \* - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - с участием руководителей дошкольных образователь-ных организаций | | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа | |
| 1.8. | | | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | | | | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | |
| 2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | | | Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | | | 2015-2016 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители  образовательных  организаций дошкольного  образования | | | | Разработка и утверждение должностных инструкций педагога дошкольного образования | |
| 2.2. | | | Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | | | 2014-2016 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных  организаций дошкольного  образования | | | | Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | |
| 2.3. | | | Внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | | | 2015-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители  образовательных  организаций дошкольного  образования | | | | Внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников | |
| 2.4. | | | Организация повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования в соответствии с современными требованиями | | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" с участием государственного бюджетного учреждения Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования" | | | | Повышение квалификации в соответствии с современными требованиями 90% педагогических работников дошкольного образования | |
| 3. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | | Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | | | | 2013 год | | | Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | Внедрение комплексной динамической системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций | | |
| 3.2. | | Внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | | | 2013-2018 годы | | | | Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | |  | |
| 3.3. | | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | | | 2013-2018 годы | | | | Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | |
| 4. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. | | Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками с учётом рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки России | | | 2013- 2014 годы | | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители дошкольных  образовательных организаций | | | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа составит не менее 100% |
| 4.1.2. | | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками | | | 2013-2018 годы | | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители дошкольных  образовательных организаций | | | | |
| 4.1.3. | | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результат аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | | | 2014-2018 годы | | | | -\*\*\*Управление образования и молодёжной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  \*\*\* руководители дошкольных  образовательных организаций | | | | | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 4.1.4. | | Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | | | | 2014-2018 годы | | | \*\*\*Управление образования и молодёжной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  \*\*\* руководители дошкольных  образовательных организаций | | | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа |
| 4.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с | | | | | | | | | руководителями дошкольных образовательных организаций | | | | | |
| 4.2.1. | | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования | | | | 2013-2014 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа составит не менее 100% |
| 4.2.2. | | Апробация моделей эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций с учётом рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки России | | | | 2013-2015 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | |
| 4.2.3. | | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций, в том числе проведение работы с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | | | | 2013-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | |
| 4.3. Информационное сопровождение введения эффективного контракта | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.3.1. | | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | | | | | 2013-2018 годы | - \*\*Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители дошкольных образовательных организаций;  \*\* - с участием объединений профессиональных союзов, профессиональных ассоциаций | | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа составит не менее 100% | | | |
| 4.3.2. | | Организация сбора и обработки данных для проведения анализа влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования | | | | | 2015-2017 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители дошкольных образовательных организаций | |  | | | |
| 5. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | | Планирование дополнительных расходов муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | | | | | 2013-2018 годы | | | \* - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители дошкольных  образовательных организаций | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа составит не менее 100% | | | |
| 5.2. | | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования | | | | | 2013-2014 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа составит не менее 100% | | | |
| 5.3. | | Введение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций | | | | | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители дошкольных  образовательных организаций | | | Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций составит от 1 до 8 | | | |
| 5.4. | | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации | | | | | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители дошкольных  образовательных организаций | | | Оплата труда основного и прочего персонала при проведении оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации составит не более 40 % | | | |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | Наименование показателя | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Получение дошкольного образования детьми в возрасте от 3 до 7 лет |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | 0 | 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования 100% дошкольными образовательными организациями |
| 3. | Удельный вес муниципальных образовательных учреждений в МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Осуществление оценки деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Ненецкого автономного округа | 90,0 | 97,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Соответствие средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" средней заработной плате в сфере общего образования в Ненецком автономном округе.  Повышение качества кадрового состава дошкольного образования |
| 5. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций (%) | 30,9 | 40,0 | 43,0 | 44,0 | 44,0 | 44,0 |  |
| 6. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) (%) | 43.4 | 44.9 | 44.9 | 47,0 | 47,0 | 48.1 |  |

Раздел II

**Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления изменений:

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение равного доступа к образованию с учетом современных требований:

внедрение федеральных образовательных стандартов общего образования в образовательных организациях, реализующих программы общего образования;

внедрение региональной комплексной модели эффективного функционирования образовательных организаций, реализующих программы общего образования в сложных социальных условиях, в том числе труднодоступных и удаленных местностях;

внедрение региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации выпускников образовательных организаций общего образования.

Обеспечение высокого качества услуг общего образования:

внедрение региональной комплексной модели организации работы с педагогическими кадрами, реализующими программы общего образования в части их материального обеспечения, повышения квалификации в рамках внедрения эффективного контракта;

внедрение региональной модели оценки качества общего образования.

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Внедрение регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

1. Ожидаемые результаты:

Обеспечение равного доступа к образованию с учетом современных требований:

Реализации программ общего образования в образовательных организациях, соответствующих современным требованиям обучения, работающих в сложных социальных условиях, в том числе труднодоступных и удаленных местностях;

Обучение всех детей школьного возраста по программам в рамках новых федеральных образовательных стандартов общего образования;

Успешная социализация выпускников образовательных организаций общего образования в современных социально-экономических условиях.

Обеспечение высокого качества услуг общего образования: обеспечение уровня подготовки выпускников образовательных организаций общего образования не ниже среднероссийского;

Повышение уровня образования и квалификации педагогических работников, реализующих программы общего образования;

Повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере общего образования.

8. Основные количественные характеристики системы общего образования МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар":

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | тыс. чел. | 3,0 | 3,3 | 3,3 | 3,4 | 3,5 | 3,6 | 3,7 |
| Число учреждений, реализующих программы общего образования | ед. | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| в т.ч. общеобразовательные учреждения | ед. | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Численность обучающихся | тыс. чел. | 2,945 | 2,998 | 3,124 | 3,287 | 3,300 | 3,300 | 3,300 |
| в % к предыдущему году | **%** |  | 101,8 | 104 | 105 | 100,4 | 100 | 100 |
| численность педагогических работников | тыс. чел. | 0,224 | 0,230 | 0,239 | 0,245 | 0,247 | 0,250 | 0,250 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | чел. | 11,8 | 11,8 | 11,6 | 11,6 | 11,8 | 12,0 | 12,0 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов) | **%** | 21 | 33,3 | 43,06 | 52,4 | 61,1 | 69,5 | 77,0 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | **%** | 47,42 | 45,76 | 46,40 | 46,40 | 46,40 | 46,4 | 46,40 |
| Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работникам (вместо показателя, характеризующего соотношение "учитель-ученик") | чел. | 9.1 | 8.3 | 8.4 | 8.6 | 8.8 | 8.9 | 9.1 |
| Доля педагогических работников образовательных организаций системы общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | **%** | 51,3 | 56,9 | 56,9 | 56,9 | 57,0 | 57,0 | 57,0 |
| Удельный вес численности обучающихся среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | **%** | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Мероприятия | | Сроки реализации | | | Ответственные исполнители | | | Наименование показателя |
| I. Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | |
| 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Внедрение ФГОС начального общего образования в образовательных организациях общего образования  муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | 2013-2014 годы | | | - \*Управление образования и молодёжной политики Ненецкого автономного округа;  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования";  - образовательные организации общего образования;  - руководители,  - учителя общеобразовательных организаций | | | Обучение 100% школьников начальных классов образовательных организаций общего образования Ненецкого автономного округа по новым ФГОС  Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам |
| 1.2. | Внедрение ФГОС основного общего образования в образовательных организациях общего образования  муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | 2015-2018 годы | | | - \*Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования";  - образовательные организации общего образования;  - руководители,  - учителя общеобразовательных организаций | | | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчет на один предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ).  Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам |
| 1.3. | Внедрение регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | | | 2014-2015 годы | | | - \*Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования";  - образовательные организации общего образования;  - руководители,  - учителя общеобразовательных организаций | | | Удельный вес численности обучающихся среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности. |
| 1.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | | | 2014-2018 годы | | | \* - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных  организаций | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ненецком автономном округе  Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 1.5. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | | | 2014-2018 годы | | | \* - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных  организаций | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ненецком автономном округе  Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 1.6. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных  организаций | | | Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 2. Корректировка основных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и  международных исследований образовательных достижений школьников | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | | Апробация региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России | | | 2014 год | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных  организаций | | | Соответствие образовательных программ начального общего образования, реализуемых в Ненецком автономном округе, ФГОС начального общего образования |
| 2.2. | | Внедрение разработанных рекомендаций в форматах:   * повышения квалификации педагогических работников; * корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;   -сбора и распространения лучших педагогических практик;   * формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций | | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования",  - руководители образовательных организаций общего образования | | | Внедрение на территории муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" рекомендации по:   * повышению квалификации педагогических работников; * корректировке и апробации основных общеобразовательных программ; * сбору и распространению лучших педагогических практик; * формированию сетевого взаимодействия образовательных организаций |
| 3. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | | Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | | | 2015-2018 годы | | - \*Управление образования и молодёжной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования",  - \*руководители образовательных организаций общего образования | | Ежегодное проведение мониторинга уровня подготовки и социализации 100% выпускников основной и средней школы.  Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена | | |
| II. Обеспечение доступности качественного образования | | | | | | | | | | | |
| 4. Совершенствование системы оценки качества общего образования | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | | Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | | | 2014 год | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - \*руководители образовательных организаций общего образования | | | | | Включение показателя результатов ЕГЭ в оценку эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.  Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| III. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | | | | | | | | | | | |
| 5. Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | | | | Организация повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с современными требованиями | 2013-2018 годы | | - \*Управление образования и молодёжной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования" | | | | Повышение квалификации в соответствии с современными требованиями 90% педагогических работников общего образования |
| 5.2. | | | | Реализация комплекса мероприятий по поддержке молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования",  - руководители образовательных организаций общего образования | | | | Реализация комплекса мероприятий по поддержке молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования |
| 5.3. | | | | Участие в формировании регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | 2014-2018 годы | | Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | Формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров |
| 5.4. | | | | Внедрение механизмов финансовой поддержки молодых педагогов, разработка и утверждение региональных нормативно - правовых актов | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | Повышение численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в сфере общего образования |
| VI. Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | | | | | | | | |
| 6.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками  в системе общего образования | | | | | | | | | | | |
| 6.1.1. | | | | Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России | 2013 год | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций общего образования | | | | Проведение апробации моделей эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования  муниципального образования "Городской округ "Город Нарьян-Мар" |
| 6.1.2. | | | | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций общего образования | | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников составит не менее 100% к средней заработной плате в Ненецком автономном округе |
| 6.1.3. | | | | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | 2014-2018 годы | | \*\*\*-Управление образования и молодёжной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций общего образования | | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ненецком автономном округе.  Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 6.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций | | | | | | | | | | | |
| 6.2.1. | | | | Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования | 2014 год | | \* - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций общего образования | | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников составит не менее 100% к средней заработной плате в Ненецком автономном округе |
| 6.2.2. | | | | Апробация моделей эффективного контракта с руководителями образовательных организаций с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | 2014-2015 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", | | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников составит не менее 100% к средней заработной плате в Ненецком автономном округе |
| 6.2.3. | | | | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", | | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников составит не менее 100% к средней заработной плате в Ненецком автономном округе |
| 6.3. Информационное сопровождение введения эффективного контракта | | | | | | | | | | | |
| 6.3.1. | | | | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | 2014-2018 годы | | - \*\*Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных организаций;  \*\* - с участием объединений профессиональных союзов, профессиональных ассоциаций | | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников составит не менее 100% к средней заработной плате в Ненецком автономном округе |
| 6.3.2. | | | | Организация сбора и обработки данных для проведения анализа влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | 2015-2017 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных организаций | | | | Отношение средней заработной платы педагогических работников составит не менее 100% к средней заработной плате в Ненецком автономном округе |
| 7. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | | | | | | |
| 7.1. | | | | Планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | 2014-2018 годы | | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Ненецком автономном округе составит не менее 100% | |
| 7.2. | | | | Корректировка муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования | 2014 год | | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", | | | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Ненецком автономном округе составит не менее 100% | |
| 7.3. | | | | Введение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников образовательных организаций общего образования | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных организаций | | | Соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников образовательных организаций общего образования составит от 1 до 8 | |
| 7.4. | | | | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации общего образования | 2014-2018 годы | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители общеобразовательных организаций | | | Оплата труда основного и прочего персонала при проведении оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации общего образования составит не более 40 % | |

10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1 | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым ФГОС, % | 33,3 | 43,06 | 52,4 | 61,1 | 69,5 | 80,0 | Обучение не менее 80% учеников по новым ФГОС |
| 2 | Соотношение среднего балла по единому государственному экзамену по русскому языку и математике (в расчете на один предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% школ с наихудшими результатами ЕГЭ | 2.13 | 2.01 | 1,98 | 1,79 | 1,65 | 1,50 | Улучшение результатов ЕГЭ выпускников школ, в первую очередь тех школ, где выпускники показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 3 | Средний балл единого государственного экзамена в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзаменам (Баллы) | 38.3 | 40.8 | 41 | 41 | 40.5 | 40 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 4 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | 17 | 17 | 17 | 18 | 18 | 23 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет составит более 20% от общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5 | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ненецком автономном округе | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит более 100% от средней заработной платы по Ненецкому автономному округу |

Раздел III

**Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления изменений:

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение равного доступа к дополнительному образованию детей с учетом современных требований:

совершенствование муниципальной инфраструктуры в рамках реализации программ дополнительного образования и досуга детей с учетом современных требований;

внедрение региональной комплексной модели сетевого взаимодействия образовательных организаций различных типов и видов, организаций культуры, спорта и туризма в рамках реализации образовательных программ дополнительного образования детей;

внедрение образовательных программ и образовательных технологий дополнительного образования детей с учетом национально-регионального компонента и реализации принципа сетевого взаимодействия.

Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования детей:

выполнение мероприятий регионального плана по исполнению Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

внедрение региональной комплексной модели организации работы с педагогическими кадрами, реализующими программы дополнительного образования детей, в части их материального обеспечения, повышения квалификации в рамках внедрения эффективного контракта;

внедрение региональной модели оценки качества дополнительного образования детей.

Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

1. Ожидаемые результаты:

Обеспечение равного доступа к дополнительному образованию с учетом современных требований:

Обеспечение возможности реализации программ дополнительного образования детей в образовательных организациях, соответствующих современным требованиям обучения, в том числе, в организациях, работающих в рамках сетевого взаимодействия;

Обеспечение возможности охвата 75% детей от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, в том числе 75% из них - за счет бюджетных средств.

Обеспечение высокого качества услуг дополнительного образования детей:

обеспечение активного и успешного участия детей Ненецкого автономного округа в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах межрегионального, Всероссийского и международного уровней;

повышение уровня образования и квалификации педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования детей;

повышение уровня удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг в сфере дополнительного образования детей.

1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | 2017 | 2018 |
| Дополнительное образование детей | | | | | | | | | |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет | чел | 3886 | 4287 | 4354 | 4434 | | 4523 | 4581 | 4630 |
| Численность детей, посещающих программы дополнительного образования детей | чел. | 3269 | 3465 | 3530 | 3600 | | 3670 | 3740 | 3810 |
| Число организаций дополнительного образования детей | шт. | 4 | 4 | 4 | 4 | | 4 | 4 | 4 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования) | ***%*** | 80 | 80,2 | 80,3 | 80,4 | | 80,6 | 80,8 | 81 |
| в том числе в муниципальных организациях дополнительного образования детей | чел. | 2099 | 2032 | 2040 | 2070 | | 2080 | 2100 | 2110 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | чел. | 89 | 85 | 85 | 85 | | 85 | 85 | 85 |
| Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 23.6 | 23.9 | 24 | 24.3 | | 24.5 | 24.7 | 24.8 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | ***%*** | 6 | 6 | 5 | 5 | | 5 | 4.5 | 4.5 |

14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | | Мероприятия | Сроки реализации | | | Ответственные исполнители | | | | Показатель | |
|  | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение равного доступа к дополнительному образованию детей, | | | | | | | | | | |
|  | с учетом современных требований | | | | | | | | |  | |
| 1. Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций | | | | Формирование  муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей на основании приказа Управления образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | |
| 1.2. | Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей с учетом национально-регионального компонента | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций | | | | Обновление содержания 50% программ дополнительного образования с учётом национально-регионального компонента Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 40% | |
| 1.3. | Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций | | | | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования | |
| 1.4. | Организация мониторинга и предоставление информации в Минобрнауки России о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей | | 2014-2018 годы | | | -Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители образовательных организаций | | | | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования.  Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 40% | |
| 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Разработка рекомендаций для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | | 2014-2015 годы | | | - Управление строительства и ЖКХ Ненецкого автономного округа, Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования |
| 2.2. | Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | | | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования |
| 3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в системе образования Ненецкого автономного округа | | 2015-2017 годы | | | - Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования" | | | | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования. Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 40% |
| 4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг  дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Реализация мероприятий по поддержке системы дополнительного образования детей в рамках соглашений между Администрацией Ненецкого автономного округа и компаниями - недропользователями, работающими на территории региона | | 2014-2018 годы | | | - Управление природных ресурсов и экологии Ненецкого автономного округа,  -Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования.  Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 40% | | | | |
| 5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей (на основании рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации) | | 2013 год | | | -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования | | | | |
| 5.2. | Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе в связи с реализацией принципа дифференциации заработной платы педагогических работников | | 2013 год | | | -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Внедрение во всех учреждениях дополнительного образования детей показателей эффективности | | | | |
| 6. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Реализация регионального плана по исполнению Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, реализация действующих целевых программ в сфере образования, молодежной политики, физической культуры и спорта | | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | | Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 40% | | | | |
| 7. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1.1. | Корректировка моделей эффективного контракта с педагогическими работниками с учётом рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки России | | | 2014 год | | | -Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | | Отношение  среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Российской Федерации составит 100%. Внедрение практики заключения эффективного  контракта | | | | |
| 7.1.2. | Планирование дополнительных расходов муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2013 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей" | | | 2014-2018 годы | | | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | |
| 7.1.3. | Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей | | | 2014-2018 годы | | | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | |
| 7.1.4. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | | | 2014-2018 годы | | | - \*\*\*Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | |
| 7.1.5. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | | | 2014-2018 годы | | | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | |
| 7.1.6. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | | | 2014-2018 годы | | | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | |
| 7.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | |
| 7.2.1. | Разработка (корректировка) и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования детей | | 2014 годы | | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар", | | | | Отношение  среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ненецком автономном округе | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.2.2. | Корректировка моделей эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | 2014-2015 годы | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | Ненецкого автономного округа составит не менее 100%.  Внедрение практики заключения эффективного контракта с руководителями во всех учреждениях дополнительного образования детей |
| 7.2.3. | Корректировка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | 2014-2018 годы | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" |
| 7.3. Информационное сопровождение введения эффективного контракта | | | | |
| 7.3.1. | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | 2013-2018 годы | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей  \*\* - с участием объединений профессиональных союзов, профессиональных ассоциаций | Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования.  Удельный вес обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, составит не менее 40% |
| 7.3.2. | Организация сбора и обработки данных для проведения анализа влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования и удовлетворенности населения качеством дополнительного образования | 2015-2017 годы | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.4. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | | | | |
| 7.4.1. | Организация курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | - Управление образования и молодежной политики Ненецкого автономного округа,  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - государственное бюджетное учреждение Ненецкого автономного округа "Ненецкий региональный центр развития образования" | Прохождение курсов повышения квалификации, не менее 95% педагогов. Участие не менее 75% детей в возрасте 5-18 лет в программах дополнительного образования |
| 8. Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 8.1. | Планирование дополнительных расходов муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2013 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей" | 2014-2018 годы | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | Отношение  среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ненецком автономном округе составит 100% |
| 8.2. | Разработка (корректировка) и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования | 2014 год | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" | Отношение  среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Ненецком автономном округе составит 100% |
| 8.3. | Введение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников организаций дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | - Администрация МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | Соотношение  среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Ненецкого автономного округа составит 100% |
| 8.4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | - Управление образования, молодёжной политики и спорта Администрации МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар",  - руководители организаций дополнительного образования детей | Оплата труда основного и прочего персонала при проведении оптимизации расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда организаций дополнительного образования детей составит не более 40 % |

15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1. | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты) | 80,2 | 80,3 | 80,4 | 80,6 | 80,8 | 81,0 | Получение услуг дополнительного образования не менее 80 % детей в возрасте от 5 до 18 лет |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | 32 | 35 | 38 | 39 | 41 | 43 | Увеличение количества обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ненецком автономном округе | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками всех организаций дополнительного образования детей. Отношение средней заработной платы педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в Ненецком автономном округе |

Раздел IV

**Финансовое обеспечение мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в муниципальном образовании "Городской округ "Город Нарьян-Мар"** **на 2013-2018 годы", млн. рублей**

16. Финансовое обеспечение мероприятий ("дорожной карты"):

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | | 2013\* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2014 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2015 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2016\*  \*\* год | | 2017  год | | | 2018  год | | | | | | |
| Консолидированный  бюджет субъекта РФ\* | | | | | | Планируемые  внебюджетные  средства\*\* | | | | | | | Дополнительная  потребность | | | | | | Консолидированный  бюджет субъекта РФ\* | | | | | | | | | Планируемые  внебюджетные  средства\*\* | | | | | | Дополнительная  потребность | | | | | Консолидированный  бюджет субъекта РФ\* | | | | | Планируемые  внебюджетные средства\*\* | | | | | | Дополнительная  потребность | | | | | | | Потребность | | Потребность | | | Потребность | | | | | | |
| **Дошкольное образование** | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | |  | | | | | | |  | |  | | |  | | | | | | |
| I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях различных видов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих организаций | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 2428,6 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 1948,0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.2.Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Проведение капитальных ремонтов зданий дошкольных образовательных организаций с целью создания качества услуг и безопасности условий их предоставления | | 45,3 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 17,59 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.2. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.3. Строительство зданий образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, с учетом современных требований | | 21,65 | | | | | | | 51,33 | | | | | | 0 | | | | | | | 22,49 | | | | | 119,95 | | | | | | | | | 0 | | | | | 120,0 | | | | | 30,3 | | | | | | | 0 | | | | 288,25 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.4.Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.5. Разработка и утверждение нормативно - правовых актов, обеспечивающих внедрение и реализацию ФГОС дошкольного образования | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.6. Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.7.Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно- управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 1.8.Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | | | | |
| 2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 2.2. Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 2.3. Внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 2.4. Организация повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования в соответствии с современными требованиями | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 3. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 3.2. Внедрение порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 3.3. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 4. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками  в системе дошкольного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.1.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.1.3 Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результат аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.1.Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | 0 | | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.2.1.Разработка (корректировка) и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.2.2. Корректировка моделей эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.2.3. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организации, в том числе проведение работы с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.3. Информационное сопровождение введения эффективного контракта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.3.1. Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 4.3.2. Организация сбора и обработки данных для проведения анализа влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 5. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. Планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | | | 81,8 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 77,6 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 134,9 | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 165,7 | | | | 196,1 | | 222, 8 | | | | | | |
| 5.2. Разработка (корректировка) и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | | |
| 5.3. Введение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников дошкольных образовательных организаций | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | | |
| 5.4. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | | |
| Всего: | | | 149,65 | | | | | | | | 155,51 | | | | | 0,0 | | | | | | 101,29 | | | | | | 321,39 | | | | | | | | 17,59 | | | | | | 255,9 | | | | 30,3 | | | | | 266,8 | | | | | | 455,05 | | | | 323,9 | | 224, 1 | | | | | | |
| Наименование мероприятий | | 2013\* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2014 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2015 | | | | | | | | | | | | | | | 2016\* \*\* год | | | | 2017 год | | | 2018 год | | | |
| Консолидированный бюджет субъекта РФ\* | | | | | | | | Планируемые внебюджетные средства\*\* | | | | | | Дополнительная потребность | | | | | | Консолидированный бюджет субъекта РФ\* | | | | | | Планируемые внебюджетные  средства\*\* | | | | | | | | Дополнительная потребность | | | | | | Консолидированный бюджет субъекта РФ\* | | | | Планируемые внебюджетные средства\*\* | | | | | | Дополнительная потребность | | | | | Потребность | | | | Потребность | | | Потребность | | | |
| **Общее образование** | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | |  | | | | | |  | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | |  | | |  | | | |
| I. Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| * 1. Внедрение ФГОС начального общего образования в образовательных организациях общего образования муниципального образования "Городской округ "Город "Нарьян-Мар" | | 0,28 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| * 1. Внедрение ФГОС основного общего образования в образовательных организациях общего образования муниципального образования "Городской округ "Город "Нарьян-Мар" | | 4,7 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 7,0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 7,0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 5,1 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| * 1. Внедрение регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 1.4.Осуществление мероприятий,. направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно- управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 1.5.Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 1.6.Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | 0 | | | 0 | | | |
| 2. Корректировка основных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и  международных исследований образовательных достижений школьников | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Апробация региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования на основе рекомендаций Минобрнауки России | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | | |
| 2.2. Внедрение разработанных рекомендаций в форматах:  повышения квалификации педагогических работников;  корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;  - сбора и распространения лучших педагогических практик;  формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | | |
| 3. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | | |
| II. Обеспечение доступности качественного образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Совершенствование системы оценки качества общего образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Разработка (корректировка) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| III. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. Организация повышения квалификации педагогических работников общего образования в соответствии с современными требованиями | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 1,2 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 1,3 | | 1,4 | | | | | 1,5 | | | |
| 5.2. Реализация комплекса мероприятий по поддержке молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 5.3. Формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 5.4. Внедрение механизмов финансовой поддержки молодых педагогов, разработка и утверждение региональных нормативно- правовых актов | | | | 4,8 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 5,5 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 4,5 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 5,5 | | 6,0 | | | | | 6,0 | | | |
| IV. Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1.1. Корректировка моделей эффективного контракта с педагогическими работниками с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 6.1.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 6.1.3.Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 6.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.1.Разработка (корректировка) и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 6.2.2. Корректировка моделей эффективного контракта с руководителями образовательных организаций с учётом рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки России, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 6.2.3. Внедрение (корректировка) механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 6.3. Информационное сопровождение введения эффективного контракта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.1. Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия | | | | | | 0,2 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0,2 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0,2 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0,2 | | 0,2 | | | | | 0,2 | | |
| 6.3.2. Организация сбора и обработки данных для проведения анализа влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 7. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. Планирование дополнительных расходов муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | | | | | | 57,0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 15,4 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 47,2 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 100,5 | | 149,0 | | | | | 192, 9 | | |
| 7.2. Разработка (корректировка) и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 7.3. Введение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников образовательных организаций общего образования | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 7.4. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации общего образования | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| Всего: | | | | | | 349,48 | | | | | | | 0,0 | | | | | 0,0 | | | | | | 352,7 | | | | | | | | | 0,0 | | | | | 0,0 | | | | | | 765,9 | | | | 0,0 | | | | | | 2,2 | | | | | 902,3 | | 156,6 | | | | | 199, 6 | | |
| **Дополнительное образование детей** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | |  | |  | | | | |  | | |
| 1. Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 1.2. Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей с учетом национально-регионального  компонента | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 1.3. Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 1.4. Организация мониторинга и предоставление информации в Минобрнауки России о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | |
| 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг  дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. Разработка рекомендаций для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий Ненецкого автономного округа, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | | |
| 2.2. Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | | |
| 3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в системе образования муниципального образования "Городской округ "Город "Нарьян-Мар" | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 4. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей (на основании рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации) | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 4.2. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности руководителей подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе в связи с реализацией принципа дифференциации заработной платы педагогических работников | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 5. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. Реализация регионального плана по исполнению Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, реализация действующих целевых программ в сфере образования, молодежной политики, физической культуры и спорта | | | | 31,3 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 41,4 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 42,1 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 33,8 | | | 28,8 | | | | 1,0 | | | | | |
| 6. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1.1. Апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 6.1.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 6.1.3.Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 6.1.4.Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно- управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 6.1.5.Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | | | | 0 | | | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | | | 0 | | | | | |
| 6.2. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.2.1. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования детей | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | | |
| 6.2.2. Апробация моделей эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей с учётом рекомендаций, разработанных Минобрнауки России | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | | |
| 6.2.3.Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | | |
| 6.3. Информационное сопровождение введения эффективного контракта | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.3.1. Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | | | | | | | од | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | од | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0,1 | | 0,1 | | | | | од | | | |
| 6.3.2. Организация сбора и обработки данных для проведения анализа влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования и удовлетворенности населения качеством дополнительного образования | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 6.4. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.4.1. Организация курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 7. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7.1. Планирование дополнительных расходов муниципальных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2013 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей" | | | | | | | 3,6 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 5,8 | | | | | 9,3 | | | |
| 7.2. Разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 7.3. Введение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников образовательных организаций общего образования | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| 7.4. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации общего образования | | | | | | | 0 | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | 0 | | | | | | 0 | | | | 0 | | 0 | | | | | 0 | | | |
| Всего: | | | | | | | 36,6 | | | | | | | 0,0 | | | | | | 0,0 | | | | | | 43,4 | | | | | | | | 0,0 | | | | | | 0,0 | | | | | 44 а | | | | | 0,0 | | | | | | 0,0 | | | | 36,0 | | 36,9 | | | | | 12,7 | | | |

**Раздел V. Пояснительная записка к финансовому обеспечению мероприятий "дорожной карты" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в муниципальном образовании "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2013-2018 годы"**

1. Объем консолидированного бюджета рассчитан в соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 09.12.2013 № 103-оз "Об окружном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015-2016 годов", решением Совета городского округа "Город Нарьян-Мар" от 19.12.2013 № 630-р "О бюджете МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов", решением Совета муниципального района "Заполярный район" от 25.12.2013 № 480-р "О районном бюджете на 2014 год". Финансовые средства на 2017-2018 годы рассчитаны методом экспертных оценок на основании долгосрочного прогноза индексов-дефляторов и инфляции до 2030 года (в % к предыдущему году):
   1. год - 104,4;
   2. год - 103,6.
2. Дошкольное образование.

Планируется строительство двух зданий дошкольных образовательных организаций на 220 мест каждое за счет средств консолидированного бюджета Ненецкого автономного округа.

Запланировано строительство детского сада на 220 мест за счет средств открытого акционерного общества "Ненецкая нефтяная компания" в соответствии с Соглашением от 31.10.2012 о взаимодействии в области социально-экономического развития Ненецкого автономного округа между Администрацией Ненецкого автономного округа и открытым акционерным обществом "Ненецкая нефтяная компания".

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" рассчитано по форме, утвержденной Минтруда России, в соответствии с утвержденными законом Ненецкого автономного округа от 09.12.2013 № 103-оз "Об окружном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015-2016 годов", решением Совета городского округа "Город Нарьян-Мар" от 19.12.2013 № 630-р "О бюджете МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов".

1. Общее образование.

Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов включает расходы на внедрение федеральных государственных образовательных стандартов, рассчитанных по нормативу финансирования на одного обучающегося с целью обеспечения финансирования внеурочной деятельности обучающихся в соответствии с базисным учебным планом с учетом поэтапного перевода.

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" рассчитано в соответствии с утвержденными законом Ненецкого автономного округа от 09.12.2013 № 103-оз "Об окружном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015-2016 годов", решением Совета городского округа "Город Нарьян-Мар" от 19.12.2013 № 630-р "О бюджете МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов".

1. Дополнительное образование детей.

Расходы по реализации регионального плана по исполнению Комплекса мер по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, реализация действующих целевых программ в сфере образования, молодежной политики, физической культуры и спорта в соответствии с программами: ГП "Развитие физкультуры, спорта и туризма в Ненецком автономном округе", ГП "Молодежь Ненецкого автономного округа", ГП "Развитие образования в Ненецком автономном округе", МП МО "ГО "Город Нарьян-Мар" программа "Образование" (подпрограмма "Одаренные дети").

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" рассчитано в соответствии с утвержденными законом Ненецкого автономного округа от 09.12.2013 № 103-оз "Об окружном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015-2016 годов", решением Совета городского округа "Город Нарьян-Мар" от 19.12.2013 № 630-р "О бюджете МО "Городской округ "Город Нарьян-Мар" на 2013 год и плановый период 2015-2016 годов".